

1. Splošni podatki o študijskem programu

Teološka fakulteta Univerze v Ljubljani od svojih začetkov poleg teologije goji tudi karitativno in krščansko socialno doktrino kot eno njenih temeljnih raziskovalnih in izobraževalnih področij. Karitativno delovanje je namreč konstitutivni del krščanstva in s tem delovanja krščanskih cerkva kot tudi njihovih izobraževalnih ustanov. Dva tisoč let krščanstva zato pomeni bogato zgodovino karitativnosti (diakonije, prostovoljstva, dobrotelnosti, solidarnosti), iz katere se je izoblikovala tudi sodobna sociala.

Skrb za izobraževanje in praktično usposabljanje karitativnih delavcev in delavk, ki delujejo tako na cerkvenem pastoralnem kot na širšem socialnem področju, tudi v sodobnem času ostaja njeno primarno poslanstvo (še toliko bolj zaradi družbeno političnih okoliščin v drugi polovici 20. stoletja, ki (razvoju) takšnemu izobraževanju niso bile naklonjene). Pričujoči program za izpopolnjevanje z nazivom »Karitativno delo« vstopa v to perspektivno in želi nastalo vrzel čim bolj zapolniti.

V bistvu program obravnava dve temeljni resničnosti: na eni strani sodobnega človeka, ki ima razne socialne ali druge probleme in je zaradi njih lahko v (telesni, materialni, duševni, socialni, razvojni, duhovni) stiski; na drugi strani pa karitativnega delavca (prostovoljca, vernika), ki želi biti človeku s socialnimi težavami in problemi v pomoč in oporo na čim bolj ustrezen in učinkovit način.

Zato ima pričujoči program pred očmi »ciljno populacijo« (dejanske in potencialne prejemnike in iskalce karitativne oziroma socialne pomoči), njihove potrebe in stiske ter skrb za njihovo človeško dostojanstvo. Na potrebe ljudi v socialnih potrebah in stiskah se sicer odziva celotna sociala, na njej lasten način pa jim skušajo biti v pomoč in oporo tudi karitativne ustanove oziroma njihovi (so)delavci in prostovoljci.

Zato bodo študenti in študentke tega programa spoznavali oblike socialnih problemov in stisk ljudi v našem prostoru in času, ter kako se na to problematiko odzivata sociala in karitas (seznanili se bodo z osnovami tako karitativnega kot širšega humanitarno-socialnega dela), predvsem pa si pridobili potrebnih veščin, ki so lastne obema področjema - karitativnemu in socialnemu delu. Logiko celotnega programa je zato mogoče ponazoriti s shemo, ko socialno problematiko (»ciljno populacijo«: socialno izključene, ljudje v stiski)) proučujeta in rešujeta dva stebra (socialno in karitativno delo), oba pa tudi razvijata nekatera skupna, predvsem pa njima lastna »orodja« pomoči oziroma veščine (komunikacijske, svetovalne, organizacijske, vodstvene, raziskovalne, liturgične, timsko-delovne...) in z njimi usposabljata karitativne (so)delavce in prostovoljce.

Program kot tak je povezan z drugimi programi na fakulteti (<http://www.teof.uni-lj.si/>).

Horizontalno se povezuje predvsem s programoma pastoralnega in duhovnega izpopolnjevanja, v precejšnji meri pa tudi z zakonskimi in družinskimi študijami (predvsem v vsebinah svetovanja). Vertikalno pa je povezan s programi teologije (predvsem s programoma teološke študije in teološko religiološke študije).

2. Namen

Namen programa izpopolnjevanja Karitativno delo je pridobivanje kompetenc predvsem za strokovno delo na pastoralno karitativnem področju, seveda pa tudi za raziskovanje socialne problematike. Študentje teološke fakultete so že do sedaj sodelovali pri različnih karitativnih projektih doma in v tujini, npr. tudi v misijonih. Študentje bodo vključeni predvsem v projekt odkrivanja, spremljanja in proučevanja socialnih težav in stisk, ki poteka v okviru Slovenske

Karitas (zadnjo raziskavo je Slovenska karitas opravila skupaj s Teološko fakulteto leta 2010). Program predpostavlja poznavanje osnovnega pastoralno teološkega področja. Program je namenjen dopolnjevanju in poglobitvi že prej pridobljenega pastoralno teološkega znanja in veščin ter jih nadgraditi tako, da bodo udeleženci postajali kompetentni karitativni delavci, s primernimi vsebinskimi in metodološkimi prijemi, v oporo čim širšemu krogu ljudi s socialnimi problemi.

Program izpopolnjevanja predvideva tudi pridobivanje za to potrebnih psiholoških, socioloških, etičnih in pedagoško-terapevtskih (svetovalnih) znanj. ob tem pa tudi krepitvi osebnostnih kompetenc in socialnih kompetenc, ki so po tradiciji in izročilu karitativno-socialnega krščanstva konstitutivni del religiozних kompetenc. Svetovalne kompetence želijo v čim večji meri biti tudi v službi preventivne dimenzije karitativnih dejavnosti.

Program je namenjen:

- vsem, ki želijo (so)delovati (ali že delujejo) na različnih področjih karitativnega udejstvovanja;
- voditeljem župnijske karitas in drugih karitativnih ustanov;
- sedanjim in bodočim uslužbencem in uslužbenkam Slovenske karitas in škofijskih ter drugih področnih karitas, njihovih programov in ustanov;
- voditeljem župnij (župnikom) za uravnoteženo integracijo karitativnega delovanja (diakonije) v sistemu delovanja župnije;
- duhovnikom, redovnikom, pastoralnim delavcem za delovanje v bolniški pastoralni;
- katehetom in katehistinjam za pomoč pri verski vzgoji mladih in pri vseživljenjskem verskem izobraževanju za vrednote solidarnosti, pravičnosti in dobroteljnosti;
- diplomantom teologije, ki želijo nadgraditi svoje znanje v smeri karitativnega delovanja;
- strokovnim delavcem in sodelavcem na področju socialnega varstva, ki želijo dopolniti svoje znanje s karitativno in duhovno razsežnostjo;
- diplomantom katere koli smeri, ki želijo bolje spoznati naravo in delovanje karitas ter pri sebi utrditi solidarnostno in karitativno (oz. prostovoljsko) držo in/ali si pridobiti katero od veščin karitativnega dela (npr. delo z starejšimi, paliativno spremljanje, ipd).

3. Cilji programa so izhodišče za preverjanje učnih izidov študentov

Izpopolnjevalno izobraževanje v karitativnem delu želi okrepiti že prej pridobljeno pastoralno teološko humanistično znanje in veščine ter jih nadgraditi tako, da bodo z novimi vsebinskimi in metodološkimi prijemi v oporo čim širšemu krogu ljudi s socialnimi problemi ter postajali tvorci novih oblik karitativnega dela. Zato program želi:

- omogočiti diplomantom Teološke fakultete poglobitev in dopolnitev ter posodobitev njihovih znanj; diplomantom drugih področij, ki se zanimajo za specifična teoretska in praktična znanja s področja karitativnega dela, pomagati ta interes uresničiti; program želi na ta način vse udeležence usposobiti za kakovostnejše opravljanje njihovega karitativnega dela oziroma poslanstva;
- usposobiti in senzibilizirati karitativne oz. pastoralne delavke in delavce za hitro prepoznavanje in opredelitev socialnih težav in stisk ter konkretno in ustvarjalno oblikovanje ustreznih odzivov oziroma oblik pomoči;
- usposobiti (verske) vzgojitelje za uspešno posredovanje socialnih vrednot (predvsem mladim, a ne samo njim) - posebno vrednot solidarnosti, pravičnosti, dobroteljnosti, prostovoljstva - in načinov krepitve človekove socialne klenosti;

- oblikovati solidarno-etično držo študentov, da bodo zmožni ustvarjati spoštljiv in konstruktiven ter dialoški odnos pomoči z ljudmi, ki so različni po religiji, narodnosti, nazoru in kulturi.

Študentovo delo se ocenjuje prek pisnih in/ali ustnih izpitov, seminarskega dela, poročil/refleksije in dela pri vajah. Pogoj za opravljanje izpita so opravljene obveznosti iz vaj ter seminarji in poročila/refleksije. Ocenjevalna lestvica obsega ocene od 6-10 (pozitivno) oz. 1-5 (negativno) oz. opravil / ni opravil. Izpitni režim poteka v skladu s Statutom Univerze v Ljubljani in Pravili ter študijskim redom Teološke fakultete UL.

4. Kompetence, za katere želi program usposobiti slušatelje:

a) Karitativne in socialne kompetence:

- senzibilnost za vprašanja s področja socialnih, družbenih, religioznih in kulturnih dejavnosti;
- prepoznavanje kompleksnosti socialnih procesov;
- fokusiranje socialnih in bivanjskih vprašanj in oblikovanje ustreznih strokovnih odgovorov;
- senzibilnost za socialne odnose in za upoštevanje šibkejših posameznikov ali posameznic;
- poznavanje in oblikovanje odnosov (skupnosti), ki omogočajo premagovanje oblik socialne izključenosti;
- občutek za heterogenost različnih socialnih in drugih skupin ter sposobnost razreševanja konfliktov in konfliktnih situacij.

b) Religiozne kompetence:

- artikuliranje religijskih in teoloških vprašanj in oblikovanje odprtih religijsko socialnih vizij;
- poznavanje in upoštevanje bibličnih in teoloških osnov karitativnega dela;
- poznavanje krščanskega socialnega nauka oziroma socialne etike;
- povezovanje in oplajanje karitativnega in socialnega delovanja z duhovnostjo, liturgijo in oznanjevanjem;
- prepoznavanje in sprejemanje lastne religiozne biografije in njenega pomena za karitativno socialno delo.

c) Svetovalne kompetence:

- sposobnost aktivnega in empatičnega poslušanja;
- poznavanje osnov svetovalnega komuniciranja;
- znati nuditi posamezniku potreben suport pri iskanju rešitve iz njegovih socialnih težav in stisk;
- motivirati posameznike ali skupine, da nudijo pomoči potrebnim primeren suport;
- komunikativnost in zmožnost usklajevanja različnih interesov.

d) Osebnostne kompetence:

- prepoznavanje lastne življenjske zgodbe kot izhodišče za karitativno delo;
- odkrivanje in prepoznavanje lastnih osebnostnih resursov kot tudi njihovih mej.

e) Vodstvene in organizatorske kompetence

- vodenje župnijske, škofijske in Slovenske karitas ter drugih karitativno socialnih (humanitarnih) ustanov;
- koordiniranje župnijske karitas s škofijsko in Slovensko karitas;

- koordiniranje karitativnega dela s drugimi področji delovanja župnije;
- sodelovanje s socialnimi in drugimi humanitarnimi organizacijami;
- upoštevanje cerkvene ter slovenske in evropske socialne zakonodaje;
- komuniciranje z javnostmi;
- pridobivati (materialna, denarna) sredstva, potrebna za karitativno socialno dejavnost.

Predmetno-specifične kompetence:

Diplomant/-ka:

- prepozna in (empatično) razumeva (opredeli) človekove probleme, stiske in krize v njihovi raznolikosti ter v družbenem in religiozno-kulturnem kontekstu;
- pozna Biblijo kot vrednotno in duhovno osnovo celotnega karitativnega dela in motivacije zanj;
- pozna socialni nauk Cerkve oziroma socialno etiko (njena temeljna načela) ter jih zna aplicirati v karitativnem delu, ki v središče postavlja človeka kot osebo;
- pozna teoretične osnove (pojme) socialnega dela, osnovne metode socialnega dela, pozna celostno podobo človeka kot osnovo socialnega dela;
- pozna sodobno organiziranost socialne države ter vlogo in delovanje nevladnega sektorja (različne humanitarne sisteme, različne oblike prostovoljstva v družbi in Cerkvi; predvsem področje karitativnega dela);
- poznali osnove in zakonitosti svetovalnega pogovora oz. komuniciranja;
- zna oz. obvlada temeljne metode in oblike pastoralnega dela v promociji zdravja in spremljanju bolnikov;
- pozna značilnosti starostnega obdobja človeškega življenja z vidika celotnega gledanja na človeka s posebnim poudarkom na socialnih vidikih staranja in starosti v današnjih družbenih razmerah;
- pozna sistem župnije in njenih temeljnih pastoralnih dejavnosti ter mesto in vlogo karitativnih dejavnosti (ter raznih karitativnih organizacij) v župniji;
- zna oblikovati, organizirati in voditi karitativne in socialne programe na župnijski in širši lokalni ravni (kar vključuje partnersko sodelovanje);
- pozna in razume zakonitosti in kriterije duhovnega spremljanja na področju pastoralnega oziroma karitativnega dela;
- pozna cerkveno in civilno zakonodajo, ki se nanaša na karitativno in socialno delovanje;
- razume človeka kot osebno, skupnostno in družbeno bitje in pozna načine in metode reševanja socialnih problemov in stisk preko skupnostnega dela;
- pozna kadrovsko situacijo v karitativnih organizacijah v Sloveniji ter pozna vloge, lik in naloge vodje skupine profesionalcev ali prostovoljcev v karitativni organizaciji;
- zna identificirati strateške cilje, načrtovati strateške usmeritve organizacije, ima znanje o vodenju in teamskem vodenju, sposoben je evalvacije uresničevanja strategij;
- pozna okolje organizacije (institucionalno, organizacijsko, profesionalno), vplivne faktorje in kritične dejavnike pomembne za uspeh karitativnega projekta;
- pozna in razume vlogo medijev za uspešno karitativno delovanje ter pozna osnove dela z mediji.

5. Pogoji za vpis v program:

V študijski program se lahko vpišejo diplomanti starih visokošolskih in univerzitetnih programov ter prve ali druge bolonjske stopnje študijskih programov teoloških, socialnih in družboslovnih smeri ter diplomanti drugih višješolskih/strokovnih in visokošolskih področij. Slednjim lahko po potrebi komisija za študijske zadeve Teološke fakultete UL določi diferencialne izpite.

Če je število prijavljenih kandidatov večje od razpisanih mest, bodo kandidati za vpis morali poleg splošnih pogojev izpolnjevati še dodatne pogoje. Pri tem se upoštevajo naslednja merila: povprečna ocena predhodnega študija (50 %), ocena pri izbirnem izpitu (50 %). Izbirni izpit sestoji iz ocene: bibliografija, nagrade, reference (30 %), dosedanje strokovno delo (40 %), razgovor s komisijo 30 %).

7. Pogoji za dokončanje študija:

Dokončanje vseh obveznosti predvidenih po programu, pridobitev 36 ECT.

8. Predmetnik

	Učna enota	Nosilec	Kontaktne ure				Sam. delo študenta	Ure skupaj	ECTS
			Predavanja	Seminar	Vaje				
1	Raziskovanje socialnih problemov in stisk	red. prof. dr. Vinko Potočnik	15	15	10	60	100	4	
2	Biblična antropologija in biblična praksa v karitativnem delu	izr. prof. dr. Maksimilijan Matjaž	15	15	10	60	100	4	
3	Družbeni nauk: etično moralne dileme v karitativnem delu	izr. prof. dr. Ivan Janez Štuhec	20	10	10	60	100	4	
4	Osnove socialnega in karitativnega dela	izr. prof. dr. Jože Ramovš	15	15	10	60	100	4	
5	Struktura karitativnega in socialnega dela v družbi in Cerkev	prof. dr. Vinko Potočnik	15	15	10	60	100	4	
6	Svetovanje in komuniciranje v karitativnem delu	doc. dr. Barbara Simonič	10		30	60	100	4	
	SKUPAJ OBVEZNIH PREDMETOV		90	70	80	360	600	24	
	IZBIRNI PREDMETI								
1	Karitativno delo v lokalnem okolju	izr. prof. dr. Vinko Škafar	10	10	10	45	75	3	
2	Organiziranje in vodenje karitativnega dela v župniji	red. prof. dr. Vinko Potočnik	10	10	10	45	75	3	

3	Duhovna pomoč v karitativnem delu	doc. dr. Ivan Platovnjak	10	10	10	45	75	3
4	Zakonodajni vidiki karitativnega dela in sociale	doc. Stanislav Slatinek	10	10	10	45	75	3
5	Skupnostna praksa v karitativnem delu	doc. dr. Igor Bahovec	10	10	10	45	75	3
6	Delo s človeškimi viri	red. prof. dr. dr. Stanko Gerjolj	10	10	10	45	75	3
7	Strateški management kot odgovor na spremembe	red. prof. dr. Marija Ovsenik	10	10	10	45	75	3
8	Projektni management in pridobivanje sredstev	red. prof. dr. Marija Ovsenik	10	10	10	45	75	3
9	Mediji in karitativno socialni angažma	izr. prof. dr. Janez Vodičar	10	10	10	45	75	3
10	Pastoralno in duhovno spremljanje bolnikov	red. prof. dr. Rafko Valenčič z gosti	20	20	20	90	150	6
11	Starost v bogatenju, upanju in minevanju	izr. prof. dr. Jože Ramovš	10	10	10	45	75	3
12	Karitativno delo v strukturi župnije	doc.dr. Peter Kvaternik	10	10	10	45	75	3
<i>NA VOLJO JE 12 IZBIRNIH PREDMETOV</i>			130	130	130			39
<i>UDELEŽENEC IZMED IZBIRNIH IZBERE</i>			40	40	40	180	300	12
<i>SKUPAJ</i>			130	110	120	540	900	36
<i>DELEŽI OBLIK DELA</i>			14.4%	12.2%	13.3%	60%	100%	

9. Kratka predstavitev vsebin posameznih predmetov za program izpopolnjevanja Karitativno delo

Nosilec	Naslov	ECTS
prof. dr. Vinko Potočnik	Raziskovanje socialnih problemov in stisk	4

Vsebina: Različne oblike in razsežnosti človekovih socialnih problemov in stisk (na osnovi različnih metod in virov, empiričnih podatkov in raziskav).

Teorija človekovih potreb: problemi in stiske kot neizpolnjene človekove potrebe (fizične oz. gmotne, psihološke, socialne, duhovne).

Teorije družbene neenakosti, pojav socialne izključenosti na ravni posameznika ali skupin (npr. revni, bolniki, invalidi, ostareli, manjšine, tujci, pribežniki), ter dejavniki izključenosti; moderna družba kot družba tveganja.

Pomanjkanje kot grožnja človekovi identiteti.

Kriza življenjskega smisla kot socialni problem; problem samomorilnosti, posebej na Slovenskem.

Globalizacija solidarnosti ali individualizma? Problemi in dileme neenakosti in svobode.

Socialni problemi in stiske v krščanski luči.

Razumevanje, doživljanje, smisel trpljenja (teologija trpljenja, logoterapija)

Socialni monitoring.

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Maksimilijan Matjaž	Biblična antropologija in biblična praksa v karitativnem delu	4

Vsebina:

Osnove biblične antropologije in odnosov v povezavi z izkustvi človeške rasti, stisk in reševanjem konfliktov; predstavitev temeljnih vidikov pojava človeka v okviru teologije stvarjenja, učlovečenja in odrešenja; biblični vzorci reševanja konfliktov, zla, strahu, smrti in osebnega greha ter njegove posledice; obravnava karitativnosti in socialnosti v Svetem pismu: dobrodelnost, solidarnost, karitativnost, odpuščanje, sprava, medčloveška razmerja, upanjska razsežnost bivanja ter odrešenjski odnosi ter biblična praksa karitativnosti in socialnosti na različnih stopnjah izvajanja programa.

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Ivan Janez Štuhec	Družbeni nauk: etično moralne dileme v karitativnem delu	4

Vsebine:

Etično moralne osnove in dileme v karitativno socialnem delu v luči ključnih načel družbenega nauka Cerkve (solidarnost, subsidiarnost, pravičnost, dostojanstvo človekove osebe, altruizem...)
 Odnos do moralno problematičnih skupin (odvisniki, brezdelnež, morilec, prostitutke, razvezani, ...)
 Vprašanja evtanazije, zdravljenja za vsako ceno, bioetika, splav...
 Družbena odgovornost, pravična trgovina...
 Moralnost in etičnost poslovnih odločitev (ščititi organizacijo ali razgaliti resnico?)
 Etična načela (etični kodeks organizacij, karitas)
 Odnos do drugače verujočih (v versko pluralni družbi, pomoč drugače verujočim)
Delo s primeri

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Jože Ramovš	Osnove socialnega in karitativnega dela	4

Opredelitev osnovnih pojmov (socialni problem, težava, stiska, socialna mreža, socialna varnost, socialno varstvo...)
 Celostna antropologija kot osnova socialnega dela
 Metode socialnega dela (posameznikom, družino, s skupino, skupnostno socialno delo, supervizija)
 Modeli socialnega dela v svetu
 Socialno imunski sistem (samopomoč in dobrodelnost) Vrste socialnega delovanja (preventiva, kurativa, oskrba)
 Stavba sodobne sociale (imunska zmožnost, socialna antropologija, socialni nauk, socialna politika, socialno delovanje)
 Diakonija (tretji steber v Cerkvi) – razlika med socialnim delom in karitativnim (diakonijskim) delovanjem.

Nosilec	Naslov	ECTS
prof. dr. Vinko Potočnik	Struktura karitativnega in socialnega dela v družbi in Cerkvi	4

Sodobna organiziranost socialne države v Sloveniji:

- pregled mreže in kratka predstavitev socialnega varstva skozi zakonodajo,
- pregled zdravstvenega varstva s pregledom zakonodaje s področja zdravstva,
- pregled zakonodaje za humanitarno področje,
- pregled zakonodaje s področja pravno organizacijskih oblik (društvo, zavod, ustanova, verska skupnost...);

Oprelitev vladnega, nevladnega sektorja, neprofitnega in profitnega sektorja ter vloga NGO; Prostovoljstvo (pomen za družbo, načini organiziranja, motivacija, altruizem, vodenje in spremljanje);

Predstavitev humanitarnih sistemov (akterji v humanitarnem sistemu, opredelitve: naravne nesreče, vojne, revščina; struktur in mehanizmi odzivanja ter načela delovanja, razvojno sodelovanje, izobraževanje za razvoj);

Mreža Caritas v Sloveniji in v tujini;

Karitativne organizacije v Cerkvi (Vera in luč, Krščansko bratstvo bolnikov in invalidov, Vincencijeva zveza dobrote, Kolpingovo združenje, Zavod Salezianum – OE Skala, Barka, Jezuitsko združenje za begunce...)

Nosilec	Naslov	ECTS
Doc. dr. Barbara Simonič	Svetovanje in komuniciranje v karitativnem delu	4

Oprelitev osnovnih pojmov pri svetovanju:

- komunikacija (potek komunikacije, motnje in ovire v medsebojnem komuniciranju, postavljanje meja in razmejevanje odgovornosti, poslušanje, samospoštovanje, spoštovanje drugih)
- pogovor
- svetovanje
- spremljanje

Versko evangeljski vidiki svetovanja in spremljanja: paradigma »Emavs«, zdravlilnost spremljanja ali kristoterapija, duhovno spremljanje.

Osnove svetovalnega dela glede na posameznika, družino in svetovalno delo v skupini

- vloga in pomen supervizije in intravizije
- etična načela svetovalnega dela (etični kodeks).

Nosilec	Naslov	ECTS

prof. dr. Rafko Valenčič	Pastoralno in duhovno spremljanje bolnikov	6
---------------------------------	---	----------

Vsebine:

Bolezen v sodobni družbi

- antropološki vidiki
- psihologija bolnika
- teologija bolezni, trpljenja in zdravja

Zdravje in zdravstvo v evropski in slovenski zakonodaji

Praktična teologija v svetu zdravja, bolezni in trpljenja

- zakrament bolniškega maziljenja

Pastoralno načrtovanje in (so)delovanje v pastoralni zdravja.

Pastoralna skrb za posebne skupine bolnikov: psihiatrični bolniki, onkološki bolniki, invalidi, bolni otroci, bolniki po kapi, gluhonemi, slepi...

Pastoralno delo s svojci bolnikov

Pastoralni pogovor in pastoralno svetovanje (teorija in praktične vaje).

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Jože Ramovš	Starost v bogatenju, upanju in minevanju	3

I. Kakovostna starost

- Opredelitev staranja in starosti (telesne, duševne, duhovne, socialne in druge spremembe)
- Kultura starosti v moderni družbi
- Priprava posameznika na kakovostno starost
- Smisel starosti, kakovostna starost
- Komplementarnost generacij in medgeneracijska solidarnost
- Družina in starost
- Ovdovelost, osamljenost in reševanje
- Oskrba v starostni onemoglosti
- Mesto starejših v Cerkvi
- Socialni in župnijski programi dela za kakovostno staranje in medgeneracijsko sožitje
- Pastoralno delo pri oskrbi onemoglih starih ljudi

II. Spremljanje umirajočih in žalujočih

- Teološki in družbeni vidiki smrti
- Strah pred lastno smrtjo
- Faze umiranja
- Spremljanje umirajočih (komunikacija – pogovor, poslušanje, kako povedati resnico o bližajoči se smrti...)
- Paliativno zdravljenje (do kdaj zdraviti, od kdaj naprej paliativa)
- Faze žalovanje in spremljanje žalujočih
- Žalovanje otrok
- Izgorelost pri delu z umirajočimi
- Poslanstvo Hospica in podobnih ustanov za spremljanje umirajočih

Poudarek na izkustvenem učenju

Nosilec	Naslov	ECTS
----------------	---------------	-------------

Doc. dr. Peter Kvaternik	Karitativno delo v strukturi župnije	3
---------------------------------	---	----------

Sistem župnije in njene temeljne dejavnosti
Mesto karitativno in socialnih dejavnosti v župniji
Vloga in umestitev Karitas in drugih karitativnih ustanov v župniji
Povezovanje, sodelovanje različnih karitativnih ustanov in dejavnosti v župniji: vključevanje v ŽPS, skupno pastoralno načrtovanje, sodelovanje birmanskih ali drugih skupin, oratorij...
Povezovanje z bogoslužjem v župniji (zakramenti, prazniki, praznovanja, žegnanje, posebni dogodki...)
Pomen oblikovanja karitativnih programov v povezavi s pastoralnimi in vzgojnimi vidiki
Priprava praktičnega karitativnega programa za župnijo (seminarske vaje)

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Vinko Škafar	Karitativno delo v lokalnem okolju	3

Karitativno delo na najbolj pogostih skupinah: družine, otroci, starejši, invalidi, osebe s težavami v duševnem zdravju (možne izbire)
Oblikovanje osebnega socialnega načrta reševanja stisk in težav (upoštevanje prvin prve socialne pomoči):
- senzibilizacija za odkrivanje stisk
- kako pristopiti, ko vidiš stisko
- iskanje jedra problema (ozadje, ki je pogosto ob materialnih stiskah)
- priprava načrta reševanja
Vodenje pogovora z ljudmi v stiski
- delo na primerih in igrah vlog
Ukrepanje v izrednih razmerah na lokalnem nivoju (požar, poplave, neurje)
Oblikovanje karitativnih programov na lokalni ravni (primeri dobrih praks)

Nosilec	Naslov	ECTS
prof. dr. Vinko Potočnik	Organiziranje in vodenje karitativnega dela v župniji	3

I. Organiziranje karitativnih dejavnosti v župniji:

- vloga statuta in pravilnika,
- priprava letnega načrta,
- priprava projektov,
- iskanje virov za financiranje,
- vodenje dokumentacije, tudi finančne,
- priprava poročil,
- evalvacija,
- odnosi z javnostmi,
- varstvo osebnih podatkov.

II. Vodenje

- vloge v župnijski Karitas ali drugi karitativni ustanovi v župniji (vloga župnika, tajnika, prostovoljcev, odgovornih sodelavcev za posamezno področje dela, blagajnika – računovodje)
- prenos pooblastil, zaupanje (predstavitev različnih modelov)
- pridobivanje in vodenje prostovoljcev, motivacija za delo, nagrajevanje, vključevanje mladih prostovoljcev...
- problem izgorevanja pri delu,
- pomen in oblike partnerskega sodelovanja z drugimi skupinami na teritoriju župnije in z drugimi socialnimi in humanitarnimi ustanovami na sploh (vključevanje v reševanje problemov druge organizacije, npr. zbiranje sredstev za tujino, druge organizacije, druge župnije).

Nosilec	Naslov	ECTS
Doc. dr. Ivan Platovnjak	Duhovna pomoč v karitativnem delu	3

Vsebine:

- razlika med terapijo, pastoralnim svetovanjem in duhovnim spremljanjem
- pomen duhovnega spremljanja v karitativnem delu
- duhovno spremljanje in notranje rane (pojmovanje človekove ranjenosti, zdravljenje, celjenje)
- duhovno spremljanje usmerjeno na posamezne skupine: družina, mladi, bolniki, ženske, zasvojeni, razporočeni, starejši, ... kjer je duhovnost dodana vrednost (Skupnost Srečanje, Cenacolo, Barka, Vera in Luč, anonimni alkoholiki, skupina Srce, ...)
- praktična izkušnja duhovnega spremljanja

Nosilec	Naslov	ECTS
Doc. dr. Stanislav Slatinek	Zakonodajni vidiki karitativnega dela in sociale	3

Vsebine:

Cerkvena zakonodaja:

- kanonsko pravo o karitativnem delu
- kanonsko pravo o zakonu in družini (pomoč razvezanim in ponovno poročenim)
- brezdomci in mladoletni
- kanonsko pravne sankcije zoper socialne kršitve
- socialna vloga cerkvenih sodišč

Civilna zakonodaja:

- ustavna in državna ureditev RS
- organizacija in funkcija lokalne samouprave
- organizacija javnih služb
- ureditev institucij EU
- varovanje osebnih podatkov
- osnovne pravne ureditve socialne varnosti

- sistem in organizacija socialnega varstva
- pravna ureditev zakonske zveze in družinskih razmerij
- invalidsko varstvo in varstvo otrok s posebnimi potrebami
- kazensko procesno in materialno pravo ter izvrševanje kazenskih sankcij
- nepravdno procesno pravo
- varstvo otrok in odraslih
- socialna preventiva

Nosilec	Naslov	ECTS
Doc. dr. Igor Bahovec	Skupnostna praksa v karitativnem delu	3

Vsebine:

- Človek kot osebno, družbeno in skupnostno bitje
- Predstavitev različnih oblik skupnosti v družbi
- Povezava skupnostnih oblik s karitativnim delom – reševanje problemov in stisk preko skupnostnega dela
- novi koncepti v socialnem delu ter proces reševanja problemov;
- skupnost in upoštevanje osebnostne ravni;
- delo na področju socialnih mrež;
- ustanavljanje skupin za samopomoč, vloga obstoječih skupnosti in skupin pri tem

Nosilec	Naslov	ECTS
Redni prof. dr. Stanko Gerjolj	Delo s človeškimi viri	3

A. Vodenje in delo s kadri v karitativnih organizacijah

1. Načrtovanje dela s kadri v organizaciji in njihovega osebnostnega ter strokovnega razvoja (organizacijska struktura, razmerje in odnosi med prostovoljci in profesionalci v nevladnih organizacijah)
2. Pridobivanje, motiviranje, izbiranje in uvajanje delavcev (prostovoljcev in profesionalcev)
3. Oblikovanje delovne in organizacijske kulture ter pozitivne delovne klime, medosebni odnosi (timsko delo, vodenje, poslanstvo in vizija organizacije)
4. Pravičnost, poštenost, jasnost vlog in nalog (formalne in dejanske vloge v timu)
5. Merjenje in ocenjevanje uspešnosti, nadzor, kontrola
6. Učenje, izobraževanje in usposabljanje kadrov (formalno, neformalno in priložnostno učenje; učenje z delom)
7. Plače in nagrajevanje
8. Supervidiranje kadrovske politike

B. Rokovanje s konflikti in konfliktnimi situacijami

1. Vrste konfliktov, vzroki, posledice
2. Strategije in tehnike pri učinkovitem rokovanju s konflikti
3. Tehnike komunikacije v konfliktnih situacijah
4. Mediacija
5. Supervizija

Nosilec	Naslov	ECTS
Red. prof. dr. Marija Ovsenik	Strateški management kot odgovor na spremembe	3

Vsebine:

- paradigatske osnove strateškega managementa
- proces strateškega managementa
- vizija in poslanstvo organizacije
- analiza okolja organizacije (notranjega, zunanjega)
- obvladovanje sprememb
- oblikovanje strateških ciljev
- pojem in vrste strategij (korporacijska, poslovna, funkcijska)
- izbor in oblikovanje strategije organizacije
- človeški viri, leadership, coaching in timsko delo za uresničevanje strategije
- spremljanje in nadzor
- uresničevanje strategije

Nosilec	Naslov	ECTS
Red. prof. dr. Marija Ovsenik	Projektni management in pridobivanje sredstev	3

Vsebine:

1. Projektni management:

- paradigatske opredelitve dela v karitativni dejavnosti (v nadaljevanju KD)
- pristopi k projektni organiziranosti na področju KD
- dejavniki projektnega uspeha in načrtovanje
- kritični dejavniki – rizični faktorji projekta
- naloge, vloge in odgovornosti projektnega vodje in članov proojektnega tima
- projektno delo glede na čas, stroške, kakovost in željo naročnika ter človeški viri in komunikacija
- informacijski sistem projekta
- partnerstva
- projektni sestanki - regulativa EU na področju vodenja projektov in sofinanciranja iz strukturnih skladov
- pristopi k kandidiranju na EU sredstva
- osnove found raisinga

2. Pridobivanje sredstev:

- opredelitev pojmov javna, zasebna sredstva, donacije, sponzorstva,
- tehnike zbiranja sredstev,
- motivacija za darovanje,

- prijavljanje na razpise (EU, ministrstva idr.),
- priprava finančnega načrta
- transparentnost

Nosilec	Naslov	ECTS
Izr. prof. dr. Janez Vodičar	Mediji in karitativno socialni angažma	3

1. Vloga medijev v sodobni družbi z vidika antropološko socialnega pristopa.
2. Pomembni vidiki javnega nastopa s poudarkom odgovornosti do prizadetih in pomoči potrebnih.
3. Seznanjanje s konkretnim delom z mediji.
4. Poti predstavljanja in zagovora ljudi v stiski v javnosti.
5. Ob tem se seznanijo z zahtevami, ki jih je potrebno upoštevati:
 - karitativni delavec kot predstavnik Cerkve v javnosti
 - izpostavljenost kritični javnosti (karitativnih delavcev, uporabnikov pomoči)
 - dialoškost in odločnost
 - kako nastopati, ko je šlo nekaj narobe (v enem programu se nekaj zgodi...)